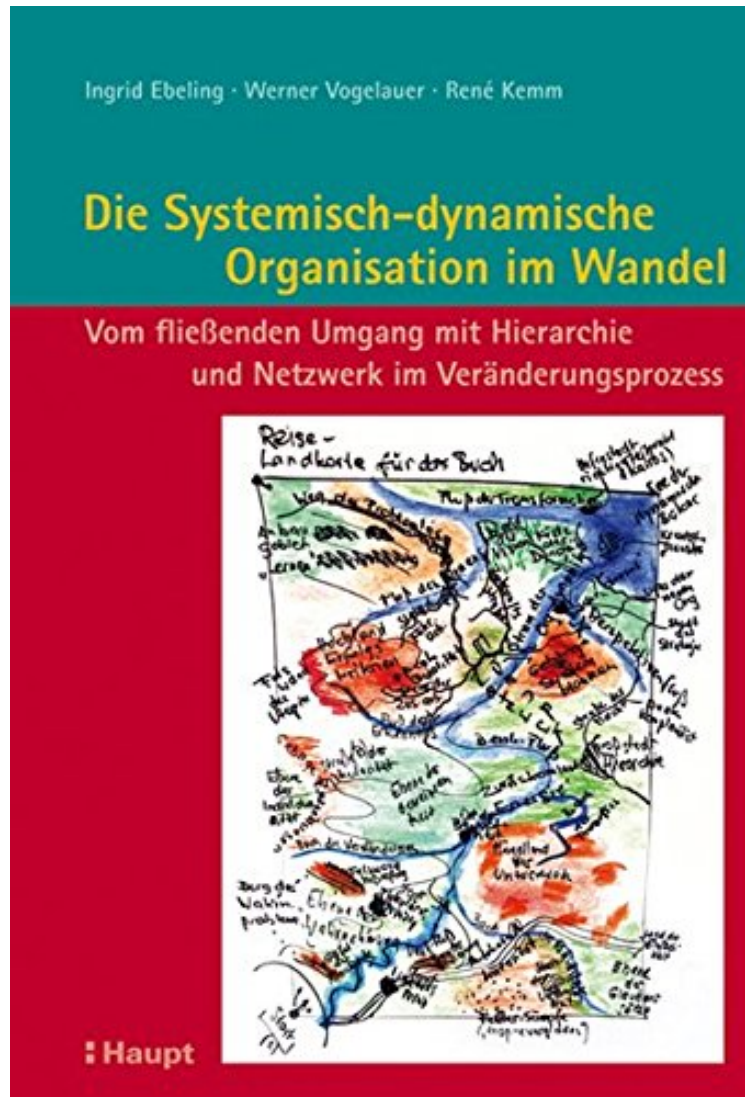


(Free) Die Systemisch-dynamische Organisation im Wandel: Vom fließenden Umgang mit Hierarchie und Netzwerk im Veränderungsprozess

Die Systemisch-dynamische Organisation im Wandel: Vom fließenden Umgang mit Hierarchie und Netzwerk im Veränderungsprozess

Von Ingrid Ebeling, Werner Vogelauer, Ren Kemm
*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #918941 in BcherMarke: HauptVerffentlicht am: 2012-05-23Abmessungen: 9.09 x 1.18b x 6.34l, Einband: Gebundene Ausgabe349 Seiten | File size: 51.Mb

Von Ingrid Ebeling, Werner Vogelauer, Ren Kemm : Die Systemisch-dynamische Organisation im Wandel: Vom fließenden Umgang mit Hierarchie und Netzwerk im Veränderungsprozess before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die Systemisch-dynamische Organisation im Wandel: Vom fließenden Umgang mit Hierarchie und Netzwerk im Veränderungsprozess:

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Organisationen ganzheitlich wandeln Von Yvonne Bruetsch
Im Zentrum des Buchs steht ein Modell der systemisch-dynamischen Organisation. Die AutorInnen verbinden in diesem auf kluge Weise die Wesenselemente einer Organisation: Identität, Strategie, Struktur, Menschen, Funktionen, Prozesse, Sachmittel. Den Lesenden bietet das Modell einen vielfältigen, differenzierten und ganzheitlichen Blick auf Organisationen. Leider hat sich in den schematischen Darstellungen des Modells ein Fehler bei der Nummerierung eingeschlichen, was beim Lesen verwirrt. Anregend und lebendig beschreiben die AutorInnen danach grundlegende Konzepte, die für die Gestaltung und die Entwicklung einer Organisation von Bedeutung sind. Zum Schluss stellen sie Instrumente zusammen, die die konkrete Arbeit mit dem Modell unterstützen: Ein praxisorientiertes Kapitel, das sehr verständlich zeigt, wie Organisationsberatende aber auch Führungspersonen mit dem Modell arbeiten können. Das Kapitel enthält auch Reflexionshilfen für Führungspersonen, die Veränderungen gestalten sollen, von denen sie selber betroffen sind. Im ersten Teil des Buchs stellen die AutorInnen die für sie relevanten Konzepte zusammen. Wer in der ausführlichen und trotzdem gedrängten Darstellung wenig Neues findet, kann diesen Teil ohne weiteres beibrütern und die Lektüre bei der Beschreibung des Modells fortsetzen. Ich empfehle das Buch allen Organisationserfahrenen, die Impulse für die ganzheitliche Gestaltung von Organisationen suchen.

Produktbeschreibung Vom fließenden Umgang mit Hierarchie und Netzwerk im Veränderungsprozess
Gebundenes Buch Unter dem ständig wachsenden Druck aus dem Umfeld veranlassen Unternehmer/innen und Führungskräfte rasante punktuelle Organisationsveränderungen, oft ohne kritische Wechselwirkungen innerhalb der Organisation zu beachten. Die verordneten Einzelmaßnahmen führen schnell zu Reparaturbedarf, dessen Lösung in der Regel neue Probleme schafft. Damit wird die Lösung - mit Watzlawicks Worten - zum eigentlichen Problem. Die Folgen sind nicht absehbar. Das Buch reflektiert die Wirkung von Wahrnehmung und Denken auf unser Handeln. Dabei werden Konzepte zur Linearität und Zirkularität sowie das Systemdenken ausführlich betrachtet und als Basis ausgelegt. Vor deren Hintergrund wird ein systemisch-dynamisches Abbild einer Organisation abgeleitet. Dieses erlaubt Hypothesen zu formulieren, die eine gezielte Nutzung linearer und zirkulärer Charakteristiken der Wesenselemente einer Organisation und deren Wechselwirkungen untereinander ermöglichen. Die zugrunde liegenden Konzepte liefern Hypothesen zur effektiven und vor allem nachhaltigen Zukunftsgestaltung. Handlungskonzepte und Instrumente unterstützen die Praxis im Sinne einer ganzheitlichen Organisationsentwicklung.

Kurzbeschreibung Unter dem ständig wachsenden Druck aus dem Umfeld veranlassen Unternehmer/innen und Führungskräfte rasante punktuelle Organisationsveränderungen, oft ohne kritische Wechselwirkungen innerhalb der Organisation zu beachten. Die verordneten Einzelmaßnahmen führen schnell zu Reparaturbedarf, dessen Lösung in der Regel neue Probleme schafft. Damit wird die Lösung - mit Watzlawicks Worten - zum eigentlichen Problem. Die Folgen sind nicht absehbar. Das Buch reflektiert die Wirkung von Wahrnehmung und Denken auf unser Handeln. Dabei werden Konzepte zur Linearität und Zirkularität sowie das Systemdenken ausführlich betrachtet und als Basis ausgelegt. Vor deren Hintergrund wird ein systemisch-dynamisches Abbild einer Organisation abgeleitet. Dieses erlaubt Hypothesen zu formulieren, die eine gezielte Nutzung linearer und zirkulärer Charakteristiken der Wesenselemente einer Organisation und deren Wechselwirkungen untereinander ermöglichen. Die zugrunde liegenden Konzepte liefern Hypothesen zur effektiven und vor allem nachhaltigen Zukunftsgestaltung. Handlungskonzepte und Instrumente unterstützen die Praxis im Sinne einer ganzheitlichen Organisationsentwicklung.
ber den Autor und weitere Mitwirkende
Ingrid Ebeling, Dipl. Psych., Organisationsberaterin, Executive Coach und Gründerin von EBUS, Institut für Entwicklungsberatung und Supervision. Nach ihrer Tätigkeit im Bereich Human Resources in der chemischen Industrie als Projekt- und Abteilungsleiterin begleitet sie seit 1978 Change-Prozesse zur Organisations- und visionsgeleiteten Strategieentwicklung, zur Kooperation in Netzwerken und zum Konfliktmanagement. Nebenbei ist sie als Dozentin für Organisationsentwicklung und -transformation und Grogruppenverfahren an der Universität Hannover tätig und leitet seit 1987 Lehrgänge in Organisationsentwicklung. Als Veranstalterin führt sie jährlich Open-Space-Symposien zu wirtschaftlich-gesellschaftlichen Entwicklungsthemen durch.
Werner Vogelauer, Dkfm., Dr., Unternehmensberater, Managementtrainer und Executive Coach. Als Mitbegründer der Trigon-Entwicklungsberatung, Graz-Klagenfurt-München-Wien-Lenzburg, begleitet er Organisationen bei Veränderungsprozessen und leitet Coaching-Lehrgänge in mehreren Staaten. Als MCC-Master Certified Coach der ICF und TSTA-O Lehrender Transaktionsanalytiker der ITAA und EATA ist er als Lehrsupervisor der EASC tätig. Er ist Autor der Bücher Coaching-Praxis (5. Auflage), Methoden ABC im Coaching (6. Auflage) und Management-Handbuch für Führungskräfte.
Rene Kemm, 2009 verstorben, war Unternehmensberater und Leiter des imo - Instituts für Management- und Organisationsentwicklung in Bern. Nach dem Studium der Betriebswirtschaft war er Assistent an der Universität Bern und ging als Mitarbeiter einer Beratungsfirma in die USA und nach Deutschland. 1973 wurde er als selbstständiger Berater tätig und Inhaber des imo, Instituts für Management- und Organisationsentwicklung in Bern. Schwerpunkte seiner Arbeit waren Ausbildung in Organisationsentwicklung, Gestaltung von Veränderungsprozessen, Konfliktberatung, Leitbilderarbeit und betriebsinterne Workshops. Er war Mitentwickler des Diagnose-Instruments

skip, Redakteur und Herausgeber der Zeitschrift AGOGIK.