

(Library ebook) Die verdeckten Spielregeln der Vernderung: Organisationsethnologische Perspektiven auf Change Management und Unternehmenskultur

# Die verdeckten Spielregeln der Vernderung: Organisationsethnologische Perspektiven auf Change Management und Unternehmenskultur

Von Lit Verlag

ePub | \*DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation - Verkaufsrang: #1671718 in BcherVerffentlicht am: 2014-10-01 Abmessungen: 8.31 x .75b x 5.87l, Einband: Taschenbuch 161 Seiten | File size: 26.Mb

Von Lit Verlag : Die verdeckten Spielregeln der Vernderung: Organisationsethnologische Perspektiven auf Change Management und Unternehmenskultur before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die verdeckten Spielregeln der Vernderung: Organisationsethnologische Perspektiven auf Change Management und Unternehmenskultur:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.  
hochaktuelles Thema - nicht nur für FachleuteVon ProfilerHochmodern und brandaktuell ist der Ansatz der  
"Organisationsethnologie" in unserer global agierenden Welt. Lngst nicht mehr kommen nur Manager im  
Berufsumfeld mit anderen Kulturen und Werten in Berührung. Für Jeden von uns lohnt es sich, die eigenen als "normal"  
empfundene Kulturwerte zu hinterfragen und neu einzuordnen. Vieles im ersten Moment 'andersartige' wird  
verständlich und im zweiten Blick sogar vertraut, macht man sich die Mühe sich auch als Nicht-Fachmann diesem  
Thema zu öffnen. Veränderungen sind inzwischen ein fester Bestandteil in unserem Alltag, der Traum von stabilen  
Zuständen und Werten für die Dauer des eigenen Lebens ist in der modernen Zeit ausgetrumt. Dieses Buch bietet die  
Chance sich damit aktiv auseinanderzusetzen. Verstehen ist ein erster wichtiger Schritt im Prozess in der Annahme  
der Veränderung. In greifbaren Beispielen aus der Praxis stellen Splbeck, Bedorf und Ries dies aus verschiedenen  
Blickwinkeln verständlich dar. Egal ob Changemanagement, internationale Zusammenarbeit in Konzernen oder schlicht  
die Kommunikation zwischen den (Geschlechter-)Rollen im Berufsleben; durch den Blickwinkel der  
Organisationsethnologie lassen sich viele Missverständnisse aufdecken und verstehen. Die als Sammelband von  
verschiedenen Autoren konzipierte Zusammenstellung rund um dieses Thema beleuchtet sehr facettenreich und die  
verschiedenen Dimensionen dieses komplexen Themas. Ein absolutes MUSS für jeden der an offener  
zwischenmenschlicher Kommunikation interessiert ist.