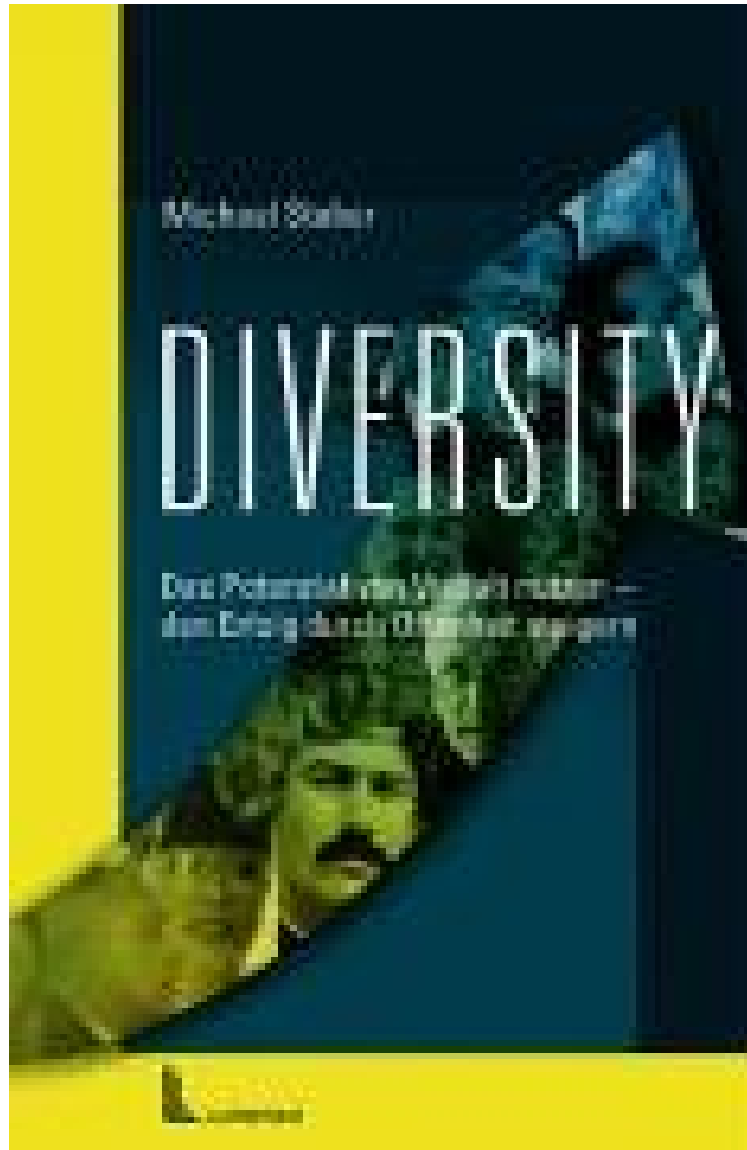


[PDF] Diversity Management: Vielfalt als Erfolgsfaktor

Diversity Management: Vielfalt als Erfolgsfaktor

Von Michael Stuber

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #906595 in BcherVerffentlicht am: 2003-12Einband: Gebundene
Ausgabe272 Seiten | File size: 17.Mb

Von Michael Stuber : Diversity Management: Vielfalt als Erfolgsfaktor before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Diversity Management: Vielfalt als Erfolgsfaktor:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen13 von 15 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Gutes Buch mit leichten MngelnVon Rolf DobelliEs ist schon bemerkenswert, wie man ein so spannendes und facettenreiches Thema wie Diversity mit Passivformulierungen und Nominalstil fast zu Tode formulieren kann. Dabei htten das umfangreiche Fachwissen des Autors und seine Kenntnis der Zusammenhngne dieses Werk zu einem

Leckerbissen der Managementliteratur machen können. Pragmatisch orientierte Leser werden in der zweiten Buchhälfte
findig: Hier schildern Unternehmen ihre scheinbar durchweg positiven Erfahrungen mit Diversity-Konzepten.
Sptestens hier hätte man sich eine etwas kritischere Auseinandersetzung (Wie machbar ist Diversity wirklich? Welche
Kosten verursacht die Umsetzung?) gewünscht. Für einen seltsamen Beigeschmack sorgt, dass einige Studien zitiert
werden, die allesamt aus dem Beratungsunternehmen des Autors stammen. Entweder besteht hier echter Consulting-
Bedarf, oder die stärkste Motivation für dieses Buch war die Aussicht auf eine Eigen-PR-Plattform. Der Leser mag dies
beurteilen - in jedem Fall lernt er viel über den Diversity-Ansatz, von dem zu hoffen ist, dass er Schule macht und
unserer Gesellschaft und Wirtschaft zu mehr Offenheit und Vielfalt verhilft. Wir legen dieses Buch deshalb allen
Unternehmern und Führungskräften als Denkanstoß ans Herz. 6 von 7 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Fundierte Einführung in Theorie Praxis Von Dietrich Marquardt Wer einen ersten Einstieg in das Thema "Diversity"
finden möchte und vielfältige Hinweise zur weiteren Vertiefung sucht, ist mit diesem Buch gut beraten. In den ersten
Kapiteln werden die Fragen beantwortet "Was ist Diversity, warum ist Diversity wichtig, welche Ziele verfolgt
Diversity?" Eine Einbindung in das übergeordnete Konzept des Organisationswandels wird vorgenommen und es
werden die spezifischen Bedingungen für Diversity in Deutschland behandelt. Der Ursprung von Konzept und Idee liegt
in den USA mit deutlich anderen Ausgangs- und Rahmenbedingungen. Die meisten großen Unternehmen in
Deutschland haben inzwischen starke internationale Verflechtungen auch in die angelsächsischen Länder. Nicht selten
(wie etwa im Fall der Deutschen Bank) gab es Internationalisierungstendenzen, die zu einer starken Anstrengung für Diversity im
jeweiligen Unternehmen führten. Der große Mittelteil des Buches behandelt die "Implementierung von Diversity".
Beispielhaft dargestellt werden Konzepte einer Reihe von großen Unternehmen der Privatwirtschaft (Fordwerke, Grob-
banken, Procter und Gamble etc.) und einigen nicht kommerziellen Institutionen (Senatsverwaltung, Klinikum Frankfurt etc.).
Die Literaturlisten am Ende der einzelnen Kapitel und zahlreiche Web-Adressen am Ende des Buches erleichtern die
Vertiefung des Themas. Das Buch überzeugt durch klare, übersichtliche Gliederung. Es wird deutlich, dass Veränderungen
dann am wirksamsten sind, wenn sie nicht nur auf Management-Entscheidungen zurückgehen, sondern quasi von "oben
unten" angestoßen und getragen werden. Die Hindernisse, die sich in der Praxis auftun, hätten vielleicht an einigen
Beispielen dargestellt werden können. Der eine oder andere auf einer ganzen Buchseite platzierte Spruch eines
Prominenten gehört eher in die Kategorie "heie Luft". Trotz dieser kleinen Einwände bleibt der Eindruck eines sehr
guten Überblick-Buch, das auch den Preis verständlich macht. 0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Für einen Überblick perfekt. Von Ka Drinda Ich habe diese Buch im Rahmen eines Masterstudienganges verwendet, um in
kürzester Zeit einen Überblick über das Thema "Diversity" zu bekommen. Es ist leicht verständlich geschrieben und sehr
übersichtlich aufgebaut. Es gibt keine Beanstandungen.