

(Get free) Konflikttraining: Konflikte verstehen, analysieren, bewltigen

Konflikttraining: Konflikte verstehen, analysieren, bewltigen

Von Karl Berkel

*Download PDF / ePub / DOC / audiobook / ebooks



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #566835 in BcherVerffentlicht am: 2008-07-01Abmessungen: 8.19 x .59b x 5.47l, Einband: Broschiert144 Seiten | File size: 79.Mb

Von Karl Berkel : Konflikttraining: Konflikte verstehen, analysieren, bewltigen before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Konflikttraining: Konflikte verstehen, analysieren, bewltigen:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen5 von 8 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Arbeitsbuch zum Thema KonfliktmanagementVon Dr. Vollmert-SpieskyObwohl der Begriff Konfliktmanagement hier vermieden wird, geht es darum, wie im Untertitel vermerkt: Konflikte verstehen, analysieren,

bewältigen. Beinhaltet zum Teil gute Übungen, die man in Workshops verwenden kann und spricht alle Ebenen an, die das Handeln von Konflikten betrifft. Sowohl zum Selbststudium als auch als Ratgeber für den Aufbau von Seminaren und Workshops geeignet.

Kurzbeschreibung Der erfolgreiche Ratgeber "Konflikttraining", der inzwischen in 9. Auflage erscheint, verfolgt das Ziel, die eigene Kompetenz zur Bewältigung von Konflikten zu erhöhen. Das Buch gliedert sich in vier Teile: Teil I legt die theoretischen und begrifflichen Grundlagen für das Verständnis von Konflikten. Teil II bietet diagnostische Analysemethoden für die wichtigsten Prozesspunkte eines Konflikts. Teil III beschreibt die verschiedenen Strategien des Konfliktmanagements. Teil IV fasst den Sinn von Konflikten und den Nutzen kompetenter Konfliktbewältigung in 12 Thesen zusammen. Das Buch ist didaktisch so aufgebaut, dass es sowohl für das Selbststudium als auch den Aufbau von Kursen und Seminaren geeignet ist. In der Neuauflage ist die bewährte Typologie der fünf Konfliktstile auf acht Stile erweitert. Das thematische Konfliktmanagement ist als eigene Strategie neben die bisherigen (strukturell, personell, formell) hinzugekommen. Der Autor und weitere Mitwirkende Prof. Dr. Karl Berkel ist ausgebildeter Diplom-Psychologe und Diplom-Theologe. Er arbeitet freiberuflich als Führungstrainer und Organisationsberater und ist außerplanmäßiger Professor für Philosophie an der Universität München.