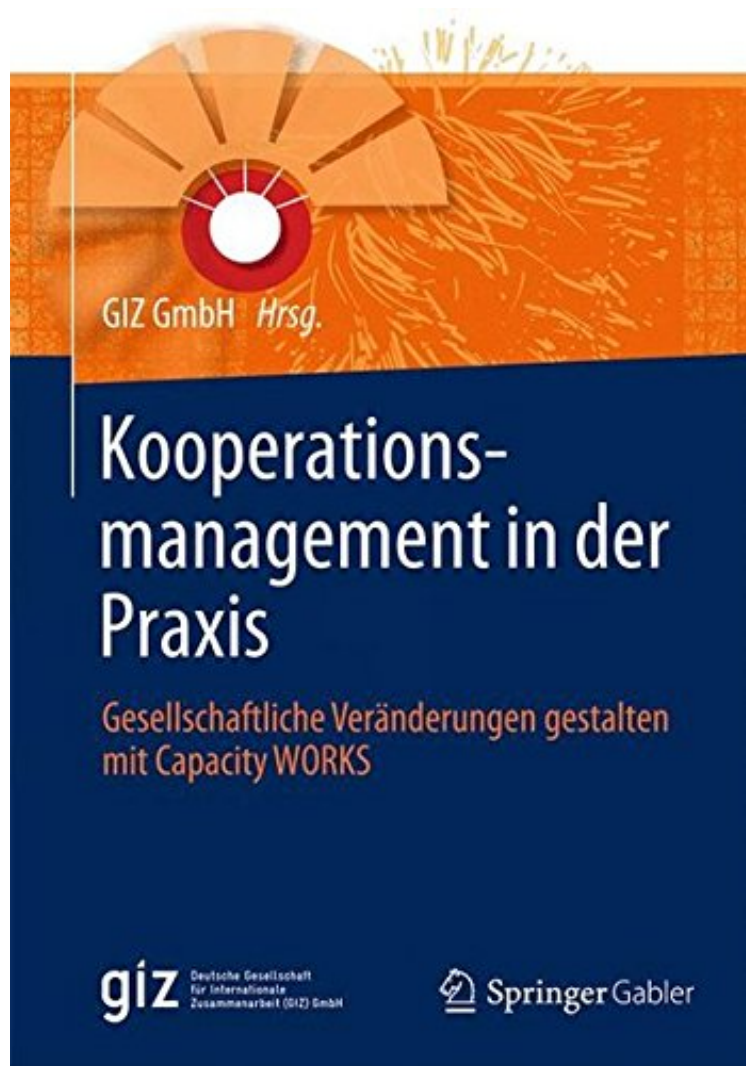


(Read ebook) Kooperationsmanagement in der Praxis: Gesellschaftliche Veränderungen gestalten mit Capacity WORKS

Kooperationsmanagement in der Praxis: Gesellschaftliche Veränderungen gestalten mit Capacity WORKS

Von GIZ GmbH

*Download PDF / ePub / DOC / audiobook / ebooks



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #160363 in BcherVerffentlicht am: 2015-03-23Abmessungen: 9.61 x .69b x 6.69l, .0 Pfund Einband: Gebundene Ausgabe283 Seiten | File size: 67.Mb

Von GIZ GmbH : Kooperationsmanagement in der Praxis: Gesellschaftliche Veränderungen gestalten mit Capacity WORKS before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Kooperationsmanagement in der Praxis: Gesellschaftliche Veränderungen gestalten mit Capacity WORKS:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Relevant und funktionalVon syscoachDie Managementautoren Glasl, Morgan, Probst machten bereits vorber 20 Jahren darauf

aufmerksam, dass die Wechselbeziehungen zwischen Organisationen und Markt genau jene Umweltbedingungen von Organisationen herstellen, die sowohl Chance als auch finales Risiko bedeuten. Damit lieferte man den Hinweis die Konomie als ein komplexes kologisches System zu verstehen, in welchem einseitige Gewinnerstrategien kurzfristig erfolgreich sein mgen aber langfristig eher mehr neue Probleme generieren, als bekannte Probleme zu lsen. Es stellt sich die Frage, wie Organisationen nicht nur im Gewinner-Modus agieren knnen, sondern wie sie in Kooperationen zu gesellschaftlichen Problemlsungen beitragen knnen. Hinzu kommt, dass die zunehmende Komplexitt gesellschaftlicher Herausforderungen kaum einer Organisation die Mglichkeit belsst, im vollstndigen Alleinstellungsmerkmal die eigenen Produkte oder Dienstleistungen zu platzieren oder Absichten zu realisieren: Ohne Kooperationen kommt man nicht mehr weiter. Genau hier setzt das Buch *Kooperationsmanagement in der Praxis* Gesellschaftliche Vernderungen gestalten mit Capacity WORKS der Deutschen Gesellschaft fr Internationale Zusammenarbeit an. Es weitet den fixierten Blick der blichen Handlungsansatze des Managements im eigenen Haus auf das Zusammenspiel unterschiedlicher Akteure, deren Beitrge in Bezug auf eigene Zielsetzungen verstndlicherweise nicht nur wertvoll, sondern auch widersprchlich sein knnen. Die Autoren lenken daher die Aufmerksamkeit auf Ziele, Wirkungen, Haltungen und Tools. Sie langweilen nicht mit einem Best-Practice-Katalog und stellen auch keine erfolgversprechenden Methoden zur Verfugung. Vielmehr fhren die richtigen Fragen, die zum richtigen Zeitpunkt gestellt werden, zu den Antworten, die die nchsten Schritte aufzeigen. Dabei verpflichten sie sich zur Entwicklung, Umsetzung und Auswertung von Strategien und lassen erkennen, dass ihre Vorgehensweisen auf soliden Erfahrungen aus der Praxis des Managements von Kooperationen beruhen. Capacity Works benennt fnf Erfolgsfaktoren: Strategie, Kooperation, Steuerungsstruktur, Prozesse, Lernen und Innovation. Sie werden theoretisch fundiert wie auch praxisorientiert vorgestellt und mit einer Toolbox ergnzt, deren Handhabung nicht zufllig an bereits bewhrte Managementmodelle wie SIX-SIGMA, TQM oder EFQM erinnert. Dabei erhalten beispielsweise bekannte Tools, wie die SWOT-Analyse nicht nur ein neues Design, sondern auch ein neues Potenzial von Anregungen fr die Anwendung. Eine Vernderung, die man zusammen mit Anderen auf ein gemeinsam getragenes Ziel richtet, verndert immer auch die eigene Organisation, vielleicht sogar das eigene Selbst etwa in Form eines Lernergebnisses, einer Zunahme eigener Kompetenzen. Es mag kein Zufall sein, dass die englische Metapher Capacity WORKS daran erinnert, dass vorhandene Kapazitten gut arbeiten, wenn sie denn auch gut organisiert werden. Dabei hebt sich die Arbeit der Autoren eindeutig von omnipotenten Phantasien der breitgetretenen Management-Kassenschlager ab und besinnt sich auf serise und schlichte Erkenntnisse eines funktionalen Managements. Wer das beherzigt, vermag eventuell dem Cassandra-Ruf von Dirk Baecker zu entgehen: Einen Groteil der Vernderungen, die sich in unserer Gesellschaft abspielen, knnen wir blockieren, in dem wir die Organisationen daran hindern, sich zu ndern. Dann und nur dann wird die Organisation zum unentrinnbaren Alptraum der Gesellschaft. Capacity WORKS stellt fr die Entwicklung von Organisationen und ihrer Kooperationen, relevante und aussichtsreiche Beitrge zur Verfugung. Es ist ein Buch, das Hoffnung macht - sowohl fr das Aufspren von Lsungswegen fr die drngenden Probleme der Zivilgesellschaft als auch fr die immer wieder ins Stocken kommende Diskussion um eine Professionalisierung des Managements.

0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Wirklich praktisch und erhellend! Von Christoph Diringer Die Entwicklung einer "Willkommenskultur" fr Flchtlinge im kommunalen und kirchlichen Kontext ist aktuell ein ebenso dynamischer wie komplexer gesellschaftlicher Vernderungsprozess. Viele Akteure mit sehr unterschiedlichen Ressourcen und Interessen suchen die Kooperation, oft unter Zeitdruck. Vom Landrat bis zur ehemaligen Lehrerin, die ehrenamtlich Sprachkurse anbietet, sitzen alle in einem Boot. Fhrungskrft, die solche Kooperationen befdrern wollen, lernen, dass "Fhren in der Linie" hier nicht funktioniert. Aushandlungsprozesse sehr unterschiedlicher Partner sind ein Muss. Das Praxishandbuch gibt ihnen theoretisches Rstzeug und handwerkliche Hilfestellungen, um den Beitrag ihrer Organisation am Runden Tisch der Kooperation zu entwickeln und nachhaltig einzubringen. Die Erfolgsfaktoren von Kooperation sind verstndlich beschrieben und die Toolbox vielfltig und anregend! Capacity Works: ein Gewinn - auch fr die Steuerung kommunaler Kooperationsprozesse!

2 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein groer Wurf Von Dr. Reinhart Nagel Seit dreiig Jahren beschftigt sich die GIZ mit der Untersttzung von gesellschaftlichen Kooperationssystemen. Mit CAPACITY WORKS ist ein Managementsystem entstanden, das den Anspruch einlst, internationale Kooperationen und Aushandlungen zu befdrern. In diesem Buch wird dieses Managementsystem erstmals einer breiteren ffentlichkeit auch auerhalb der Entwicklungszusammenarbeit vorgestellt. Zu Beginn werden die konzeptionellen berlegungen zur Beeinflussung eines berorganisationalen Kontextes gebndelt als fnf Erfolgsfaktoren vorgestellt: Strategie, Kooperation, Steuerungsstruktur, Prozesse sowie Lernen und Innovation. Im zweiten Teil werden 42 praktische Tools fr eine nachhaltige Entwicklung gut verstndlich vorgestellt, die mit einem beraterischem Grundverstndnis aufgegriffen und in die eigene Praxis transferiert werden kann. Ein groer Wurf, den ich jedem an nachhaltiger gesellschaftlicher Entwicklung Interessiertem wrmstens empfehlen kann.

Kurzbeschreibung Das Gelingen komplexer Kooperationen ist eine zentrale Herausforderung des 21. Jahrhunderts, die

sich in einer globalisierten Wirtschaft und in fast allen Politikfeldern widerspiegelt. Ob Flughafenausbau, Gesundheitsreform, Reform des Bildungssystems oder Abbau von Staatsverschuldung: Die Komplexität solcher gesellschaftlicher Veränderungen erfordert ein anspruchsvolles Zusammenspiel von unterschiedlichen Organisationen und Institutionen aus Verwaltung, Wirtschaft und Zivilgesellschaft zum Teil über Ländergrenzen und Kontinente hinweg. Die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Gestaltung von Kooperationen weltweit und hat ihr umfassendes Know-how in diesem Buch konsolidiert. Das Managementmodell Capacity WORKS richtet sich an alle, die selbst in Kooperationskontexte eingebunden sind: an Führungskräfte, Manager oder Berater in Wirtschaft, Verwaltung und Politik, sowie im Non-Profit-Bereich. Es bietet eine umfassende Einführung in die Herausforderungen erfolgreichen Kooperationsmanagements und liefert bewährte Vorgehensweisen für die Praxis. Fünf Erfolgsfaktoren beschreiben die verschiedenen Facetten, die helfen, die Ziele und Wirkungen komplexer Kooperationssysteme im Blick zu behalten: Strategie, Kooperation, Steuerungsstruktur, Prozesse sowie Lernen und Innovation werden konzeptionell durchdrungen und durch eine umfangreiche Toolbox ergänzt, um die praktische Arbeit in diesen Erfolgsfaktoren zu unterstützen. Gleichzeitig liefert dieses Handbuch einen umfassenden Einblick in die Welt des Kooperationsmanagements für nachhaltige Entwicklung mit zahlreichen Praxisbeispielen, erprobten Anwendungskontexten sowie Einblicken in die Arbeit der internationalen Zusammenarbeit. Buchrückseite Das Gelingen komplexer Kooperationen ist eine zentrale Herausforderung des 21. Jahrhunderts, die sich in einer globalisierten Wirtschaft und in fast allen Politikfeldern widerspiegelt. Ob Flughafenausbau, Gesundheitsreform, Reform des Bildungssystems oder Abbau von Staatsverschuldung: Die Komplexität solcher gesellschaftlicher Veränderungen erfordert ein anspruchsvolles Zusammenspiel von unterschiedlichen Organisationen und Institutionen aus Verwaltung, Wirtschaft und Zivilgesellschaft zum Teil über Ländergrenzen und Kontinente hinweg. Die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung in der Gestaltung von Kooperationen weltweit und hat ihr umfassendes Know-how in diesem Buch konsolidiert. Das Managementmodell Capacity WORKS richtet sich an alle, die selbst in Kooperationskontexte eingebunden sind: an Führungskräfte, Manager oder Berater in Wirtschaft, Verwaltung und Politik, sowie im Non-Profit-Bereich. Es bietet eine umfassende Einführung in die Herausforderungen erfolgreichen Kooperationsmanagements und liefert bewährte Vorgehensweisen für die Praxis. Fünf Erfolgsfaktoren beschreiben die verschiedenen Facetten, die helfen, die Ziele und Wirkungen komplexer Kooperationssysteme im Blick zu behalten: Strategie, Kooperation, Steuerungsstruktur, Prozesse sowie Lernen und Innovation werden konzeptionell durchdrungen und durch eine umfangreiche Toolbox ergänzt, um die praktische Arbeit in diesen Erfolgsfaktoren zu unterstützen. Gleichzeitig liefert dieses Handbuch einen umfassenden Einblick in die Welt des Kooperationsmanagements für nachhaltige Entwicklung mit zahlreichen Praxisbeispielen, erprobten Anwendungskontexten sowie Einblicken in die Arbeit der internationalen Zusammenarbeit. Die Herausgeber Die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH bietet als deutsches Bundesunternehmen funktionsfähige, nachhaltige und wirksame Lösungen für politische, wirtschaftliche und soziale Veränderungsprozesse. Die GIZ ist in mehr als 130 Ländern weltweit aktiv. über den Autor und weitere Mitwirkende Die Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH bietet als deutsches Bundesunternehmen funktionsfähige, nachhaltige und wirksame Lösungen für politische, wirtschaftliche und soziale Veränderungsprozesse. Die GIZ ist in mehr als 130 Ländern weltweit aktiv.