

# Supervision für Gruppen und Teams

Von Kornelia Rappe-Giesecke  
audiobook / \*ebooks / Download PDF / ePub / DOC



 Download

 Read Online

Produktinformation - Verkaufsrang: #191615 in BcherMarke: Springer, BerlinVerffentlicht am: 2009-08-19Abmessungen: 9.40 x .50b x 6.60l, .0 Pfund Einband: Taschenbuch216 Seiten | File size: 79.Mb

**Von Kornelia Rappe-Giesecke : Supervision für Gruppen und Teams** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Supervision für Gruppen und Teams:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen10 von 11 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Klassiker auf neuestem StandVon Andreas HeindlMit dieser Neuauflage ist Kornelia Rappe-Giesecke ein Meisterwerk gelungen. Galten die früheren Ausgaben doch bereits als Standard der Supervisions-Ausbildung. Die vierte Auflage erscheint in vllig bearbeitetem Layout. Sie ist jetzt farbig, mit Ksten und berblicksgrafiken versehen. Der Text wurde bearbeitet und aktualisiert, das erste Kapitel neu geschrieben. Und das hat sich gelohnt. Das triadische Denken, in das Rappe-Giesecke bereits in ihrem Buch Karriereberatung eingefhrt hat, wird hier meisterhaft auf Supervision

angewandt und schafft damit noch mehr Klarheit. Das Buch liest sich trotz der Informationsdichte flüssig und der modulartige Aufbau fördert das selektive Lesen und ein späteres Nachschlagen. Das Buch empfiehlt sich für alle, die sich für Gruppen und Teamsupervision interessieren, die Supervision anbieten oder es erlernen möchten. Es lohnt sich auch für jene, die bereits eine frühere Ausgabe erworben haben. Abgesehen vom Informationsgehalt und der Leselust, ist es ein Vergnügen zu beobachten, wie sich Supervision auch in der Selbstbeschreibung entwickelt. Es ist ein gelungener Beitrag zur Professionalisierung und Qualitätssicherung eines Berufszweiges. Für dieses Buch gebührt nicht nur der Autorin Kornelia Rappe-Giesecke sondern auch dem Springer Verlag Anerkennung. Diese Ausgabe ist optisch ein Genuss. Die Lektüre dieser Ausgabe macht einfach Spaß. Ein Buch, das in jede Supervisions- und Coaching-Bibliothek gehört. (VS-News 1/2010) 1 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Gute Übersicht von Andra Vermeer Ein interessantes Buch, welches beim Lesen Hintergrund gibt und anschauliche Beispiele. Manchmal etwas knapp erklärt und setzt durchaus Vorwissen voraus. Für meinen Geschmack wäre der Theorie-Praxis-Bezug ausbaufähig.

**Produktbeschreibung**  
Broschiertes Buch  
Supervision ist professionelle Qualitätssicherung! Die wissenschaftlich fundierte Gestaltung von Supervisionsprozessen ist Voraussetzung für professionell verantwortliches Handeln. Kornelia Rappe-Giesecke, Supervisorin und Organisationsberaterin, liefert die theoretischen Grundlagen und beschreibt Standards guter Supervision. Die Supervisionsabläufe werden Schritt für Schritt dargestellt: - der Aufbau der Sitzungen, - Settingmerkmale, - die Rolle der Organisationskultur- und deren Einflüsse auf den Supervisionsprozess. Praxisbezogene Beispiele verdeutlichen unterschiedliche Anwendungsfälle von Team- und Gruppensupervision: - die konkrete Fallarbeit und die Thematisierung der professionellen Rolle in der Psychotherapie und in Balint-Gruppen, - die Institutionsanalyse und Analyse von Arbeitsprozessen im Rahmen von Organisationsberatungen.

deExperten auf einem bestimmten Gebiet beraten und kontrollieren angehende Experten -- zum Zweck der Qualitätssicherung: Das ist der Grundgedanke dessen, was man heutzutage neomodisch Supervision nennt. Als Erfinder der Supervision kann der Arzt Michael Balint gelten. Er bemängelte Ende der 60er-Jahre, dass Ärzte zu viele "automatische Verhaltensweisen" zeigten, die sie nicht kritisch zu reflektieren bereit waren. Und deshalb stellte er gegenüber seinen Kollegen die Forderung auf: mehr Kontrolle und mehr Selbstreflexion! Seither hat es einen regelrechten Boom auf dem Gebiet der Supervision gegeben. Insbesondere in der Ausbildung von Psychotherapeuten und bei der Schulung von Führungskräften haben Supervisoren mittlerweile ihren festen Platz. "Gute Supervisoren mögen Paradoxien, halten Spannungen zwischen Polen aus und fördern dialogische Prozesse." Kornelia Rappe-Giesecke versucht in ihrem Lehrbuch Supervision für Gruppen und Teams zu ermitteln, was einen idealen Supervisor ausmacht. Er müsse, so Rappe-Giesecke, die Fähigkeit besitzen, "Gedanken in der Schwebelage zu halten", das "eigene Denken und Fühlen zur Verfügung zu stellen" und "Raum für Dialoge schaffen". Die Sprache von Rappe-Giesecke ist mitunter etwas sperrig: Anglizismen wie "Voicing" oder "Container" werden mit soziologischen Fachtermini kombiniert. Die Autorin spannt einen weiten Bogen von der Psychoanalyse bis hin zur modernen Kommunikationswissenschaft, um ihr Konstrukt Supervision theoretisch zu fundieren -- und so eignet sich dieses Buch vor allem für jene Leser, die über einen hohen Wissensstand auf diesen Forschungsfeldern verfügen. --Nikolas Westerhoff  
Pressestimmen  
Aus den Rezensionen: "...Das Buch ist eine kluge, erfahrungsreiche Darstellung... Es ist unter den deutschsprachigen Publikationen über Supervision durchaus als einzigartig zu bezeichnen." (Gruppendynamik)  
Kurzbildbeschreibung  
Gute Supervision basiert auf wissenschaftlicher Fundierung. In dem Band liefert die Autorin, Supervisorin und Kommunikationswissenschaftlerin, die theoretischen Grundlagen und beschreibt Standards guter Supervision. Der Supervisionsprozess wird Schritt für Schritt dargestellt: die Sondierungsphase, der Kontrakt, die Schaffung des Settings, der Ablauf der Sitzungen und die möglichen Programme und Verfahren. Beispiele veranschaulichen die Supervisionsarbeit in Teams und Gruppen, Checklisten und Merksätze bieten Orientierung in komplexen Situationen.