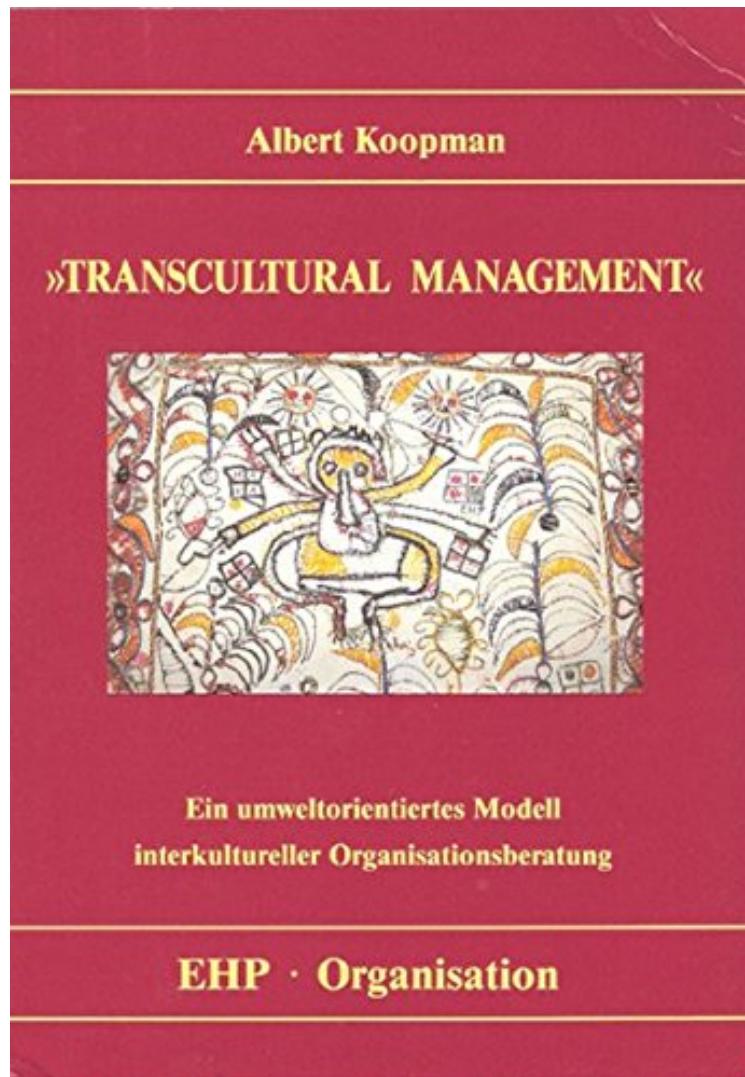


(Mobile pdf) Transcultural Management (EHP-Organisation)

## Transcultural Management (EHP-Organisation)

Von Albert Koopman

\*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #2615406 in BcherVerffentlicht am: 1994-01-01Abmessungen: 8.27 x .79b x 5.911, Einband: Taschenbuch235 Seiten | File size: 54.Mb

**Von Albert Koopman : Transcultural Management (EHP-Organisation)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Transcultural Management (EHP-Organisation):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Learning history at its bestVon Ein KundeKoopman schafft es, aus der Dokumentation eines Changeprozesses ein berzeugendes Konzept zu entwickeln. Sicherlich eines der wenigen ber dem Durchschnitt liegenden Bcher in der Flut von Verffentlichungen zum Thema Interkulturelles Management.

Pressestimmen'Dies ist ein radikales Buch eines der grten Visionre im Bereich der Wirtschaft. Koopman beschreibt in detaillierter und selbst erfahrener Form die einzelnen Schritte, die in einem Unternehmen das Nebeneinander verschiedener Kulturen mit dem Unternehmenserfolg verbinden helfen. Durch die leicht verstdliche Darstellung hat Koopman die bertragung auf viele andere Anwendungsfille erleichtert. ein Wegbereiter einer dringend notwendigen Vernderung in multikulturellen Unternehmen.' (Pro Zukunft)'Eines der wenigen ber dem Durchschnitt liegenden Bcher im Bereich Interkulturelles Management' (Management-Andragogik + Organisationsentwicklung)KurzbeschreibungAlbert Koopman und seinen Mitarbeitern gelang in seiner Firma "Cashbuild" eine Integration der brokratisch "harten" und demokratisch "weichen" Elemente auf einem bereiteten Untergrund aus Unternehmergeist und Kommunalitt.Weltweit scheiterten viele Kooperativen, weil sie rational organisierte, wirtschaftliche Strukturen auf eine schlecht passende Unterlage pfpfen wollten, Darber hinaus verstellten ihnen oft ideologische Dogmen den Blick fr die Wichtigkeit eines erfolgreichen Unternehmertums.Genau an dieser Stelle hat Albert Koopman angesetzt. Einer seiner Kritiker sagte dazu: "Dies ist ein radikales Buch eines der grten Visionre im Bereich der Wirtschaft".Warum sollte diese Vision nicht auch in Europa Funktionieren knnen? Koopmans Gegenberstellung kapitalistischer und sozialistischer Gesellschafts- und Wirtschaftssysteme mag angesichts des erdrutschartigen Zusammenbruchs vieler sozialistischer Gesellschaften stlicher Prgung berholt erscheinen, doch das tuscht! Sozialistische Systeme waren von oben verordnet, haben aber natrlich in den Kpfen der Menschen Spuren hinterlassen.Und deshalb bietet dieses Buch auch ein denkbares Modell fr das "transcultural management" im heutigen Mitteleuropa. Ein Modell, das nicht nur in der "Dritten Welt" funktionieren kann, sondern mindestens ebenso gut in unserer sich ndernden Gesellschaftsstruktur.